薬物とアルコールに関するポリシー （参考：テンプレート）

[組織名]：　ABC株式会社

薬物とアルコールに関するポリシー

**1.目的と概要**

このポリシーは、[ABC株式会社] 内での薬物やアルコールの使用と乱用に対処することにより、安全で健康的かつ生産性の高い職場環境を確保することを目的としています。

**2.範囲**

このポリシーは、[ABC株式会社] のすべての従業員、請負業者、および訪問者に適用されます。

**3.禁止行為**

昼休みを含む勤務時間中の飲酒。

会社の敷地内で違法薬物を使用または所持すること。

薬物やアルコールの影響下で出勤すること。

**4.サポートとリハビリ**

薬物乱用に苦しんでいる従業員は、援助を求めることを奨励されています。　　　　　　　　　　　　　　　　　[ABC株式会社] は、回復を支援するカウンセリングおよびサポート プログラムを提供しています。

**5.違反の結果**

違法薬物の所持など、このポリシーに違反した場合は、解雇を含む懲戒処分の対象となります。

**6.報告**

従業員は違反の疑いがある場合は上司または人事部に報告することが推奨されます。

**7.レビュー**

このポリシーは、継続的な関連性と有効性を確保するために毎年見直されます。

サイン：

[従業員名] \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日付: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**免責事項**: このポリシーテンプレートは一般的なガイドラインを提供することを目的としており、法的文書ではありません。　情報提供者は、このポリシーの使用から生じる可能性のある法的責任を一切負いません。

Drug and alcohol policy （template）

[Organization Name]

Drug & Alcohol Policy

1. Purpose & Brief

This policy aims to ensure a safe, healthy, and productive work environment by addressing the use and misuse of drugs and alcohol within [Organization Name].

2. Scope

This policy applies to all employees, contractors, and visitors of [Organization Name].

3. Prohibited behaviors

Consumption of alcohol during work hours, including lunch breaks.

Use or possession of illegal drugs on company premises.

Reporting to work under the influence of drugs or alcohol.

4. Support and rehabilitation

Employees struggling with substance misuse are encouraged to seek help. [Organization Name] offers counseling and support programs to assist in recovery.

5. Consequences of violation

Violations of this policy, such as possession of illegal drugs, will result in disciplinary actions, up to and including termination.

6. Reporting

Employees are encouraged to report any suspected violations to their supervisors or the HR department.

7. Review

This policy will be reviewed annually to ensure its continued relevance and effectiveness.

Signature:

[Employee Name] \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Date: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Disclaimer: This policy template is meant to provide general guidelines and should be used as a reference. It may not take into account all relevant local, state or federal laws and is not a legal document. Neither the author nor Workable will assume any legal liability that may arise from the use of this policy.